

宁光报

2021 Jan
1 月刊



反应迅速 追求结果

信守承诺 乐于沟通

宁夏隆基宁光仪表股份有限公司 LONGI METER CO., LTD.

地址：中国宁夏银川市（国家级）经济技术开发区光明路25号

网址：www.nxlgg.com

E-mail: lgg@longimeter.com

传真：0951-3969080

销售热线：0951-3969017/3969086/3969087

服务热线：400-820-0899

编辑部：孙水龙、陈志瑞、常兴智、栗瑞芳、梁金梅、陈刚、姚永彩、吕珊

通讯员：蔡晓菲、喇丽、周玲、赵灵辉、孙瑞、田艳芳

投稿邮箱：ngb@longimeter.com



隆基宁光微信公众号

2021
共赴新征程

2021

HAPPY
NEW YEAR

新年伊始 万象更新

送走旧年的时候
也迎来新的希望
新年新挑战·新开端
2021.我们一起加油

LONGi 隆基
宁光仪表

超越自我 筑梦未来

2020 年是一个特殊的年份，新年伊始，疫情肆虐，给隆基宁光带来了异乎寻常的挑战。面对疫情蔓延的形势，公司高度重视疫情防控工作，积极行动、周密部署、精准防控，经政府部门批准率先实现了复工复产。凭借数字化工厂——智能化、网络化、少人化、高效率、品质优的生产优势，快速恢复产能。公司官网、公众号全面升级，全方位进行线上产品展示，同时开通了在线客服、故障诊断等栏目，开启线上线下相接合、全方位多层级的营销服务模式，确保销售人员有序开展疫情期间特殊环境下的营销工作。公司采取的各项迎战疫情的措施，有力保障了生产经营、职工队伍和安全生产“三稳定”。在公司领导的正确决策和带领下，全员上下齐心协力迎难而上，经过一年的奋战，公司利润再创新高。

2021 年公司全员必将继续发扬敢打硬仗、迎难而上的作风，把责任扛在肩上，把困难踩在脚下，踏上追寻梦想，以奋斗追寻高质量发展的新征程！在此，我们谨向支持和帮助企业发展的各有关单位，向各合作伙伴及家属，向公司全体员工及家属，致以新年的问候和衷心的祝福！祝大家元旦快乐、工作顺利、身体健康，万事如意！

HAPPY
NEW YEAR

目 录 CATALOGUE

◆ 新闻动态

服务无止境 满意无终点	02
隆基宁光顺利通过安全生产标准化二级企业评审	03
【喜报】隆基宁光参加“智创未来”第二届宁夏工业 APP 创新应用大赛并取得优异成绩	04

◆ 学思践悟

静电放电抗扰度试验	06
-----------------	----

◆ 身边的榜样

身边的榜样	08
-------------	----

◆ 员工天地

强化安全意识 确保安全生产	09
积极进取 展望未来	11
《终身成长》——你的思维里，藏着你的未来	12
摄影	14
生日寄语	17



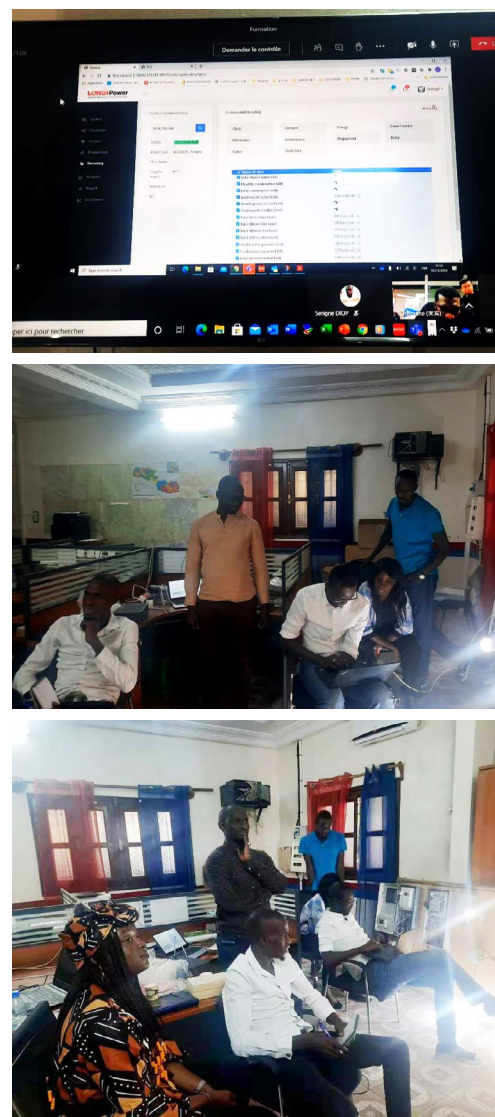
服务无止境 满意无终点

◎文\袁莎莎

12月2日至12月4日期间，隆基宁光为海外电力部门开展了为期3天的技术培训，共7人参加，部门涉及表计部、财务部、客服部。由于疫情原因，为规避风险，双方都建议采用远程线上课堂模式，课程内容涵盖电表、掌机、上位机软件、智能售电系统等产品，从使用角度出发对产品进行了功能介绍、使用操作、日常维护的演示、指导及电表安装接线培训。课程系统性强，信息量大，教学互动氛围良好，学习效果突出，电力部门方反响强烈，大家肯定了本次培训的效果。

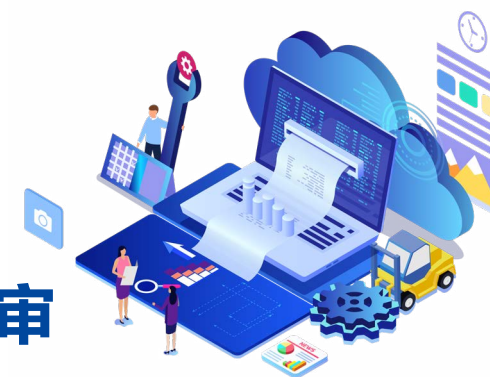
培训课程结束后，隆基宁光为每位参与培训的学员颁发了结业证书。

疫情成为常态化的形势下，这样的远程技术服务还在不断进行。服务无止境，满意无终点。用真诚赢得客户，用服务创造价值，隆基宁光一直是客户值得信赖的计量解决方案提供商。



▲海外电力局工程师远程培训现场

隆基宁光顺利通过 安全生产标准化二级企业评审



为深化公司治理、扎实推进安全生产标准化建设工作，助推企业健康持续发展，经过近半年筹划准备，隆基宁光“安全生产标准化创建工作”于10月15日至16日完成了自评工作。

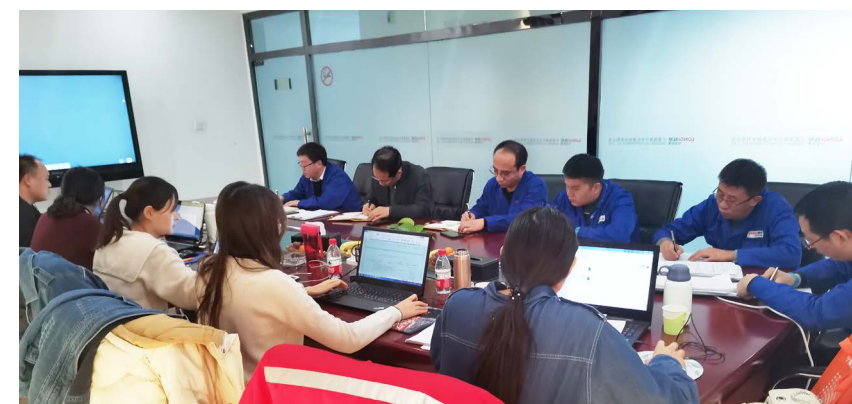
12月14日至15日，宁夏回族自治区应急管理厅委托宁夏安普技术咨询有限公司对隆基宁光安全生产标准化二级企业达标创建工作开展为期两天的评审。

评审组由6名资深安全专家组成。在首次评审会议上，公司执行总经理曹献炜作了专题汇报：公司始终坚持安全工作责任网格化、安全宣传培训多样化、安全巡查检查常态化、安全隐患整改责任化、安全生产管理规范化、安全管理体系一体化的“六化”措施，公司安全工作取得了一定成绩，同时也指出安全管理资料和安全现场管理水平还有一定

的提升空间。

评审老师严格按照《自治区企业安全生产标准化评审工作管理办法》等规定，通过深入生产现场查看、对现场员工询问、对基础资料审核等进行逐条对照，逐项打分。最后评审组专家认为我公司安全工作领导重视、安全宣传氛围浓厚、安全基础工作扎实、安全工作成效较为明显，一致认定隆基宁光通过安全生产标准化二级企业评审。

在末次评审会议上，公司执行总经理曹献炜认真听取了专家组对公司现场和资料评审提出的问题和指导意见后表示：公司虽然通过了专家组考评，但我们的安全生产工作一刻也不能放松，更应以此为契机，持续推进公司各项标准管理办法，确保公司的各项工作在安全的环境下得到良好发展和稳步提升。





【喜报】隆基宁光参加“智创未来”第二届宁夏工业 APP 创新应用大赛并取得优异成绩

“智创未来”第二届宁夏工业 APP 创新应用大赛路演于 11 月 27 日在银川中关村创新中心成功举办，大赛吸引了来自全国各地 268 家互联网创新企业、创业团队以及学生团队报名参赛。

大赛应用赛通过初赛评选出了 25 个优秀项目进入决赛路演现场比赛，在经过现场路演 + 答辩的激烈角逐后，最终隆基宁光的参赛项目“宁光物联”荣获优秀奖。

大赛创意赛于 11 月 26 日在 iBi 育成中心成功举办，隆基宁光的参赛项目“宁光智汇”荣获优胜奖。



“宁光物联” APP

1. 解决的工业场景

▲ 结合 NB-IoT 平台数据集抄，便利运维人员远程监控数据，无需长时间在电脑前的 B/S 架构监控；

▲ 支持多种 NB-IoT 数据场景下的数据拓传和数据展示；

▲ 支持需要 NB-IoT 平台下的仪表自配置扩展协议的各类仪表。

2. 优势

▲ 支持基于 NB-IoT 的智能仪表 AMI 系统架构；

▲ 支持运维人员对 NB-IoT 仪表的远程通信、控制及数据采集；

▲ 支持实时监控 NB-IoT 智能仪表远程上报执行状态，包括上报数据准确性、信号强度等；

▲ 支持查看 NB-IoT 智能仪表异常原因、事件异常信息等。



▲ “宁光物联”APP



▲ “宁光智慧”APP

“宁光智汇” APP

1. 解决的工业场景

▲ 智能仪表的远程数据采集及边缘计算，分离筛选有效采集数据；

▲ 用户远程缴费、充值；

▲ 从传统 PC 端跟踪任务到智能远程开阀任务下发转变；

▲ 多类型智能仪表、多智能仪表协议应用。

2. 优势

▲ 支持多种智能仪表通信协议，水、电、气、热表平台 LoRa 集抄均可兼容；

▲ 支持银联、微信、支付宝等多种缴费方式，水、电、气、热表平台 LoRa 集抄均可兼容；

▲ 支持对不同平台下的智能仪表远程控制

▲ 支持查询仪表数据状态信息。



静电放电抗扰度试验

◎文\李全堂

概念

◎静电放电

具有不同静电电位的物体相互靠近或直接接触引起的电荷转移。

◎抗扰度

装置、设备、或系统（仪表）面临电磁骚扰不降低运行性能的能力。

试验目的

验证电能表遭受来自操作者直接接触电能表金属部位和对临近物体的静电放电时的抗扰度。

静电放电产生干扰的机理

电子设备上发生的静电放电之所以会对

电子设备产生电磁干扰现象，是因为放电电流具有很高的幅度和很短的上升沿，这样就会在放电电流的附近产生强度大、频普宽的电磁场，从而对电子线路产生干扰，这种电磁场的干扰是静电放电产生干扰的主要机理。

为什么要进行静电放电试验

静电放电经常发生在带静电电荷的人体或物体的接触或靠近正常工作的电子设备的过程中，使设备中的敏感元件造成误动作，严重时甚至引起损坏。对电能表进行静电放电抗扰度试验可以用来模拟操作人员或物体在接触电能表时的放电及人或物体对邻近物体的放电，以评价电能表抵抗静电放电干扰

的能力。

试验方法

◎间接放电

以接触方式施加在水平耦合板和垂直耦合板上，对电能表的所有面施加耦合放电。

◎直接放电

施加在操作人员正常操作易触及的电能表部位，在电能表的金属部位采用接触放电，非金属部位采用空气放电。

◎试验强度

间接放电：8kV；接触放电：8kV；空气放电：15kV。

◎放电次数

正负极性各 10 次，相邻放电之间至少间隔 1 秒。

试验结果判定条件

试验中电能表电源控制开关和负荷控制开关不应意外动作，显示器显示的电能寄存器内容应保持读取无歧义；试验后在参比试验条件下，仪表不应损坏，并应正确工作，其自身计量性能不允许降低，所有功能应正常。



EXAMPLE 身边的榜样

EXAMPLE

高维聪，男，1985 年 12 月出生。2010 年 9 月入职隆基宁光，担任 SMT 车间贴片机操作员；2011 年 8 月份调入资材部负责公司物料采购计划至今。

岁月如梭，光阴似剑，转眼他已经在公司工作 10 年。多年来他勤勤恳恳、任劳任怨、思想上进、严于律己，在平凡的岗位上默默坚守书写奉献，真诚自愿的付出，收获了多项荣誉，是带领身边同事前行的榜样！

未来，在隆基宁光不断发展的道路上，也将继续做好本职工作，继续贡献力量。



AWARD

- ★ 2010 年荣获“新人奖”；
- ★ 2012 年荣获“优秀员工”奖；
- ★ 2014 年荣获“勇于管理”奖；
- ★ 2015 年荣获“勇于管理”奖；
- ★ 2016 年荣获“优秀员工”奖；
- ★ 2017 年荣获 半年度“优秀员工”奖；
- ★ 2017 年荣获“勇于管理”奖；
- ★ 2018 年荣获 半年度“优秀员工”奖；
- ★ 2018 年荣获“勇于管理”奖；
- ★ 2018 年荣获 半年度“优秀员工”奖；
- ★ 2018 年荣获“金牌明星员工”奖；
- ★ 2019 年荣获 半年度“优秀员工”奖；
- ★ 2019 年荣获“勇于管理”奖。

强化安全意识 确保安全生产



12 月 3 日至 10 日期间，隆基宁光邀请宁夏居安消防宣传中心宣传教官开展了为期 6 天的消防安全知识培训，公司全员分时间段参与培训。此次培训，旨在进一步提升公司员工消防安全意识，结合日常工作的性质，把消防安全贯穿于公司生产、营销、综合管理等相关专业，使消防安全隐患做到防患于未然。

本次培训内容丰富，形式多样，针对性较强，比较系统地讲授了企业安全管理知识、安全理念，详细介绍了相关的法律法规，并结合一个个真实案例，给员工分析事故原因，告知各个意外情况下所要采取的相应措施，让大家学会在日常工作和生活中逐渐提高安全意识，防患于未然，提高预防事故意识和能力。同时还组织了人员触电演练、疏散演练和灭火演练，进一步巩固大家安全防范逃生、自救、互救意识和能力。

安全无小事，平安靠大家。愿大家在日常工作和生活中时刻牢记，为自己负责，为他人负责，关爱生命，为生命加一道安全防线！



▲ 人员触电演练



▲ 现场急救知识培训



▲ 灭火及疏散演练

喜报

近日，由中国开发区协会、全国新区开发区论坛理事会举办的“全国新区经开区高新区第二届职工健康运动会电子竞技比赛”已圆满结束。我公司荣获优秀组织奖“第五名”，荣获个人特等奖一名、一等奖六名、二等奖九名、三等奖九名的好成绩。

特等奖

SPECIAL AWARD

王海铜

一等奖

THE FIRST PRIZE

苏世聪 郭芳君 李全堂 安小宁 马海兵 马小林

二等奖

THE SECOND PRIZE

张生利 王统 纳晓文 金鹏 马鑫 余波
肖伟 魏佳康 王佳琦

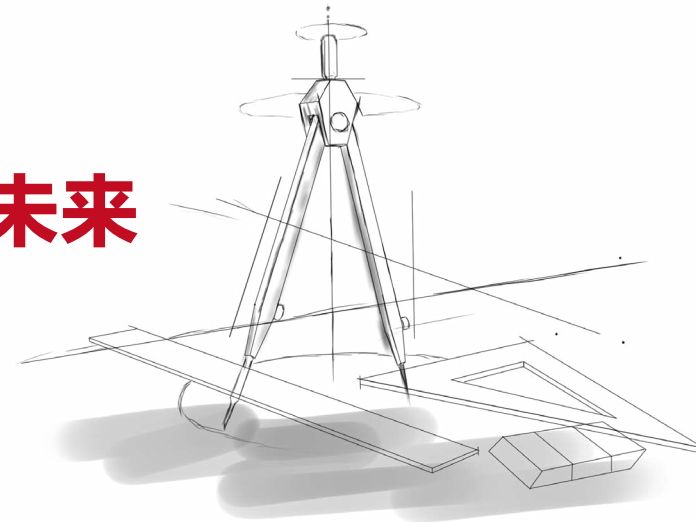
三等奖

THE THIRD PRIZE

杨旺 王海翔 祁莲 赵灵辉 马岩 龙海超
金鹏 李晓雄 李永刚

积极进取 展望未来

◎文\丁学燕



2020 悄然离去，我们又不约而同地迈向了新的一年，再一次踏上新的征程。承蒙隆基宁光，给予我一个美好的开始，开启一个美好的未来和前景，在新的一年里要给自己做很多的人生规划和对未来的展望。

在生活上，要积极向上，向前看、向远看。我是一个毕业不久，刚刚步入社会的新成员，内心的不安和择业选择充斥着原本不平静的2020年，幸运的是，我走进了隆基宁光这个大家庭，领导的信任、同事的热情以及大家认真工作的氛围安抚了我初入社会的那颗忐忑不安的心，坚定了我心无旁骛努力工作、生活的决心和信心。学会从生活的每一个细节去摸索、去收获、去领悟，从收获的小细节体验幸福感。

在工作上，要努力学习、积极进取。首先感谢所有领导及同事给予我的肯定，可以让我

在这里发挥并效力于公司。在这新的一年，我要严格要求自己将手头的工作做好，并与同事多沟通、多交流、多挖掘自己在工作中的不足点，并积极改进，尽可能的将自己的任务做到最好，当然首先自己要多努力多学习，用心做好每一件事，就当对自己的认可和公司的回报。

努力加强人际关系，不能因循守旧，固步自封。不和别人交流也许会减少犯错误的机会，可同时也减少了很多积累经验的机会，从而错过进一步锻炼提升自我的机会。

努力加强心理素质锻炼，提高生活情趣。快乐也是一天，痛苦也是一天，何不选择快乐生活。要锻炼自己把轻松愉快写在脸上，让进取活力留在心中，造就成功人生、阳光人生。

《终身成长》 ——你的思维里，藏着你的未来

◎文 \ 田艳芳

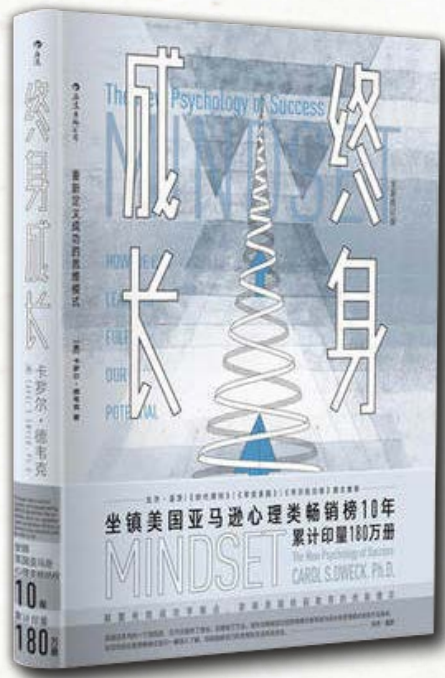
简介 BRIEF INTRODUCTION

《终身成长》是一本心理学著作，坐镇美国亚马逊心理畅销榜十年，曾被比尔盖茨、《时代周刊》、《早安美国》、《华尔街日报》撰文推荐。这本书的作者是斯坦福大学心理学教授卡罗尔·德韦克，他是人格心理学、社会心理学和发展心理学领域内公认的杰出学者之一，这本《终身成长》是他总结数十年研究成果的经典作品。

推荐理由

RECOMMENDED REASONS

德韦克在《终身成长》这本书中介绍了思维模式的力量，认为我们获得成功并不是能力和天赋决定的，更受到我们在追求目标的过程中展现的思维模式的影响。《终身成长》把人大致分为两种思维模式：固定型与成长型。体现了面对成功与失败，成绩与挑战时的两种基本形态，并且从这两个思维的维度让我们找到自己恐惧、苦恼和失败的原因，同时帮我们突破这些阻碍，获得成长达成目标。在我们的生活工作中，会经常接触到这两种思维模式的人，而这两种人所展现出来的差别也是显而易见的，通过阅读这本书，可以明确自身的思维模式所存在的不足，进而达到了解自己、提升自己的目的。



文章解读

THE ARTICLE READING

文中有一段话：“决定你成长的第一步不是你是否努力，而是你是否相信努力。比起智商和情商，思维模式的差异也许才是人生的分水岭，比如，你更关心别人眼里你是否聪明，还是怎么才能变得更聪明？你想变得完美了再参加比赛，还是想在比赛中变得完美？成功往往是一时的，而成长才是一辈子的，况且没有成长，也不会有真正的成功。”这段话就很明确地向我们介绍了两种思维模式的区别。固定型思维模式认为人的才能是一成不变的，让大家时刻都想要去证明自己的智力，个性以及特征，从而受到他人的认可。他们会把发生的事当做衡量能力和价值的直接标尺。但是成长型思维模式认为人的能力可以通过努力培养出来，虽然人的先天才能、资质、性格各有不同，但都可以通过努力和精力来改变。通过阅读此书，可以总结出两种思维模式的主要区别：

一、对于自身评价的准确度不同。固定型思维的人，对于自身的定义和评估，非好即坏，有些时候可能会很夸大，有些时候又可能过于模糊。而成长型思维的人，相信能力可以培养，所以对自己的现有水平，他们能以开放的心态去评估以达到对自我最真实的认知。与此同时，成长型思维模式的人，他们也会以学习为目标，对自己的能力水平有一个准确的评估，更好地进行学习和成长。

二、对成功的看法不同。固定型思维的人

希望能够确保自己成功，他们认为聪明人应该永远是成功的，所以从来不去尝试做一些没有确定结果的事情，因为这意味着他们有可能会得到一个失败的结果，于是尽可能的去掩饰自己的不足，最终变成一个不爱学习的人。而对于成长型思维的人来说，成功就意味着可以去拓展他们的能力，这个能力是需要通过不断的学习来实现的。

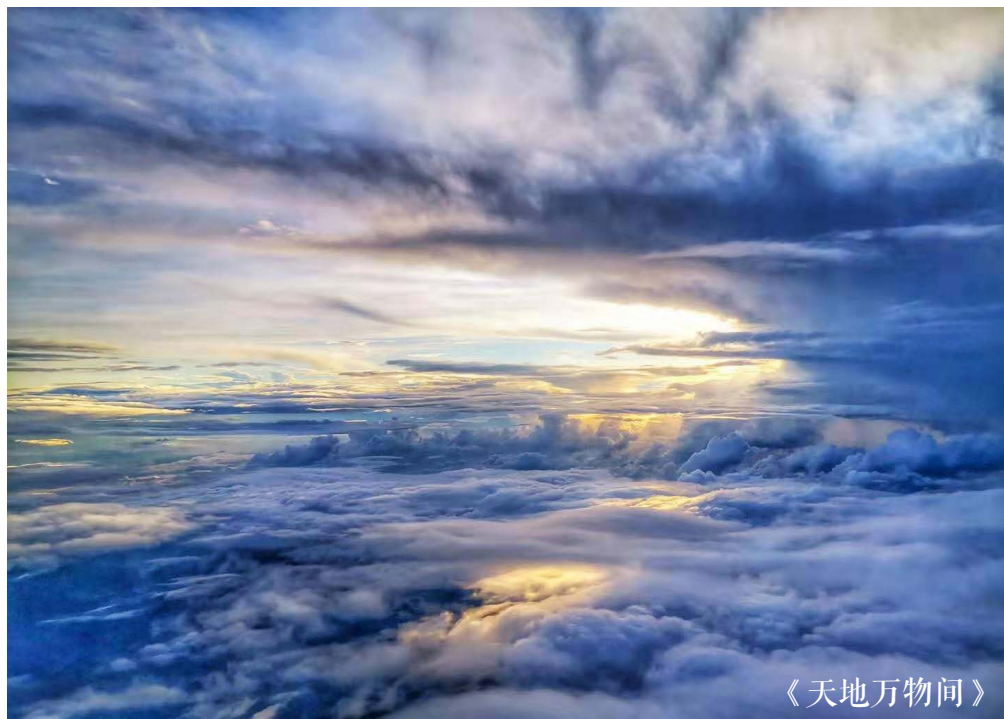
三、对失败的看法不同。对于固定型思维模式，他们认为如果在某件事情中失败了，那就成为了失败者，他们将失败从一种行为转变成了一种身份。但是成长型思维模式，他觉得即便失败是痛楚的，但它不能对你下定义。它只是一个需要面对和解决的问题。并且还能从中学习和受益。

通过阅读这本书后，结合自己的工作生活，剖析在现实生活中人们所表现出来的思维方式就会发现，拥有成长型思维的人将会更容易把控目标，因为他们不畏惧困难，迎难而上。而固定型思维的人更在乎如何证明自己的能力，而非如何进步，他们避免挑战以免显得自己不够聪明。我们应该让自己成为拥有成长型思维的人，就像文中所说的：“我们希望每人的智力都可以提高，都能学会迎接挑战，面对挫折坚持不懈，希望大家相信努力的意义，懂得正视批评并从中学习。我们希望每个人都可以从别人的成功获得新知和灵感。总之希望每个人都拥有成长型思维。”



摄影

PHOTOGRAPHY



《天地万物间》



《机上人间》

◎作者 / 方建鑫



《雪恋北方四月天》



《冬日雪树银花》

◎作者 / 姚永彩(左)；方建鑫(右)



《扫除积雪，安全你我》



©作者 / 张 俏



生日之际诚挚的祝愿：

人生的旋律是在狂风暴雨里拼搏的绚烂，人生的旋律是在惊涛骇浪中奋进的高昂。梦想是种子，我们便可挥舞着犀利的羽翼在人生这片沃土上播种着春天的希望。希望您在快乐与幸福中流连，祝您生日快乐！

马 鑫 (1月1日)	范开琼 (1月1日)	金晓平 (1月1日)	冶红霞 (1月2日)
海 虎 (1月2日)	张晏萍 (1月3日)	杨 杰 (1月4日)	陈会琴 (1月4日)
刘国强 (1月5日)	周 玲 (1月5日)	王双喜 (1月5日)	兰红燕 (1月5日)
咸智雄 (1月5日)	沙惠娟 (1月5日)	王鹏超 (1月6日)	裴雪莉 (1月6日)
马媛媛 (1月7日)	马丽红 (1月7日)	金 朋 (1月7日)	张子旺 (1月8日)
赵灵辉 (1月9日)	王春艳 (1月9日)	余发荣 (1月11日)	贺 靖 (1月12日)
张建文 (1月14日)	季海燕 (1月18日)	苏世聪 (1月18日)	张建海 (1月19日)
华 涛 (1月20日)	朱云云 (1月20日)	高胜贤 (1月21日)	虎建萍 (1月21日)
郭佳英 (1月21日)	喇 丽 (1月21日)	黄 武 (1月22日)	曹 宁 (1月23日)
武晓勇 (1月24日)	林福平 (1月25日)	谢 丽 (1月28日)	赵 韧 (1月29日)
苏 杰 (1月29日)	王新春 (1月31日)		

HAPPY BIRTHDAY